

女性活躍推進法に基づく取組

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(令和5年9月)

○管理職の女性割合 (令和5年4月1日現在)

区分		総数(人)	うち女性(人)	女性の割合(%)	令和7年度目標
課長級 (参事含む)	町長部局	14	0	0.0	30%以上
	議会事務局	1	0	0.0	
	教育委員会	6	3	50.0	
計	21	3	14.3		

区分		総数(人)	うち女性(人)	女性の割合(%)	令和7年度目標
係長級 (担当係長含む)	町長部局	28	6	21.4	20%以上
	議会事務局	0	0	0.0	
	教育委員会	4	0	0.0	
計	32	6	18.8		

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和5年9月)

○採用した職員に占める女性職員の割合 (令和5年4月採用)

区分	男(人)	女(人)	計(人)	女性の割合	
全体	3	2	5	40.0	
内訳	一般事務	3	2	5	40.0
	保育士	0	0	0	0.0
	栄養士	0	0	0	0.0

○採用試験の受験者の総数に占める女性の割合
(令和4年度実施採用試験1次受験者)

区分	男(人)	女(人)	計(人)	女性の割合	
全体	12	6	18	33.3	
内訳	一般事務	12	6	18	33.3
	保育士	0	0	0	0.0
	栄養士	0	0	0	0.0

○職員に占める女性職員の割合 (令和5年4月1日現在)

区分	男(人)	女(人)	計(人)	女性の割合	
全体	76	66	142	46.5	
内訳	町長部局	61	36	97	37.1
	議会事務局	2	0	2	0.0
	教育委員会	13	30	43	69.8

○平均した継続勤務年数の男女の差異 【令和5年4月1日】

対象職員数			平均した継続勤務年数		
女性	男性	合計	女性	男性	男女差
66	76	142	13.13	21.9	8.8

※再任用職員を除く

○職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間数 【令和4年度】

4月	5月	6月	7月	8月	9月
10.5	8.4	9.4	8.9	7.8	7.2
10月	11月	12月	1月	2月	3月
7.6	9.1	10.5	10.5	9.9	11.9
年度計			111.7	月平均	9.3

○年次休暇の平均取得状況【令和4年度】

区分	年次休暇(日)
町長部局	10.35
議会事務局	8.00
教育委員会	10.76
全体	9.70

○各役職段階の職員の女性割合 (令和5年4月1日現在)

区分	総数(人)	うち女性(人)	女性の割合(%)	
課長級	町長部局	7	0	0.0
	議会事務局	1	0	0.0
	教育委員会	1	0	0.0
計	9	0	0.0	
区分	総数(人)	うち女性(人)	女性の割合(%)	
課長補佐級	町長部局	7	0	0.0
	議会事務局	0	0	0.0
	教育委員会	5	3	60.0
計	12	3	25.0	
区分	総数(人)	うち女性(人)	女性の割合(%)	
係長級 (担当係長含む)	町長部局	28	6	21.4
	議会事務局	0	0	0.0
	教育委員会	4	0	0.0
計	32	6	18.8	